

# Wikimedia 2030

Der internationale Movement-Strategieprozess

Nicole Ebber  
Wikimedia Deutschland

WikiCon 2018  
St. Gallen



**Um die essentielle Infrastruktur im  
Ökosystem des Freien Wissens zu  
werden, muss unser Movement sich  
anpassen und weiterentwickeln.**

# Zwei parallele Prozesse

## Programmatische Ebene

Affiliates und Foundation  
Separate Planungsprozesse (Kontext)  
Beinhaltet Arbeit mit den Communities

Ergebnis:  
Strategische Pläne, Pläne  
für tagtägliche Arbeit

## Strukturelle Ebene

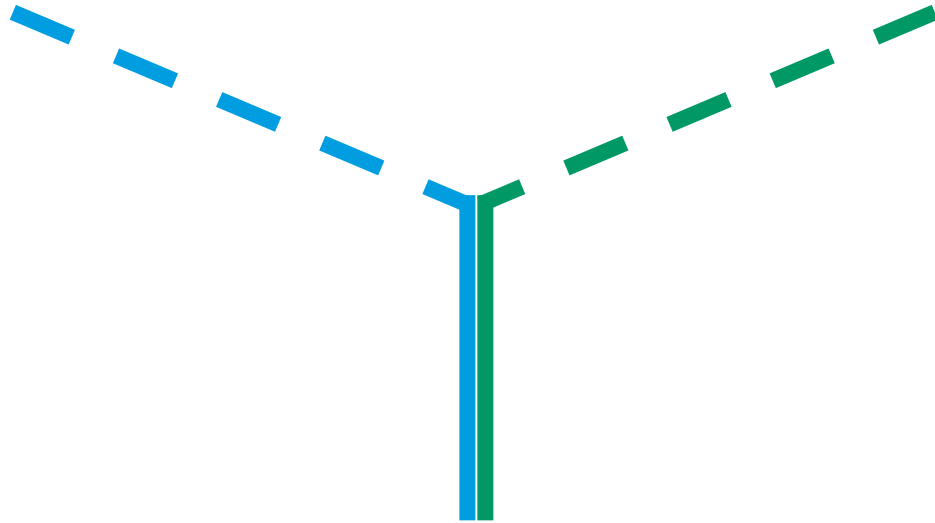
Arbeitsgruppen (Themengebiete)  
Koordinierter Explorationsprozess  
Beteiligung im gesamten Movement

Ergebnis:  
Empfehlungen für  
Veränderung

**Gemeinsam werden wir  
unsere Strukturen und  
Programme auf den  
neuesten Stand  
bringen, um uns  
erfolgreich in unsere  
strategische Richtung  
zu bewegen.**



**Wo treffen sich die  
beiden Prozesse?**







# Core Team

Unterstützt die  
Arbeitsgruppen und das  
Movement mit  
Prozessen, Operativem,  
Logistik und Fokus





# Hallo.





# Movement Strategy Core Team

**Nicole  
Ebber**

Program Manager

Deutschland

**Kaarel  
Vaida**

Process Architect

Estland

**Tanveer  
Hasan**

Information &  
Knowledge Manager

Indien

**Jodi  
McMurray**

Project Manager

Kanada

**Anna Lena  
Schiller**

Thought & Process  
Facilitator

Deutschland

**Bhavesh  
Patel**

Process Support  
Lead

England

**Douglas  
Ssebagala**

Information &  
Knowledge Support

Uganda

**Anne  
Kierkegaard**

Project Assistant

Deutschland

# Arbeits- gruppen

Erarbeiten Empfehlungen,  
wie wir uns in neun  
Themengebieten anpassen  
und weiterentwickeln  
sollten.



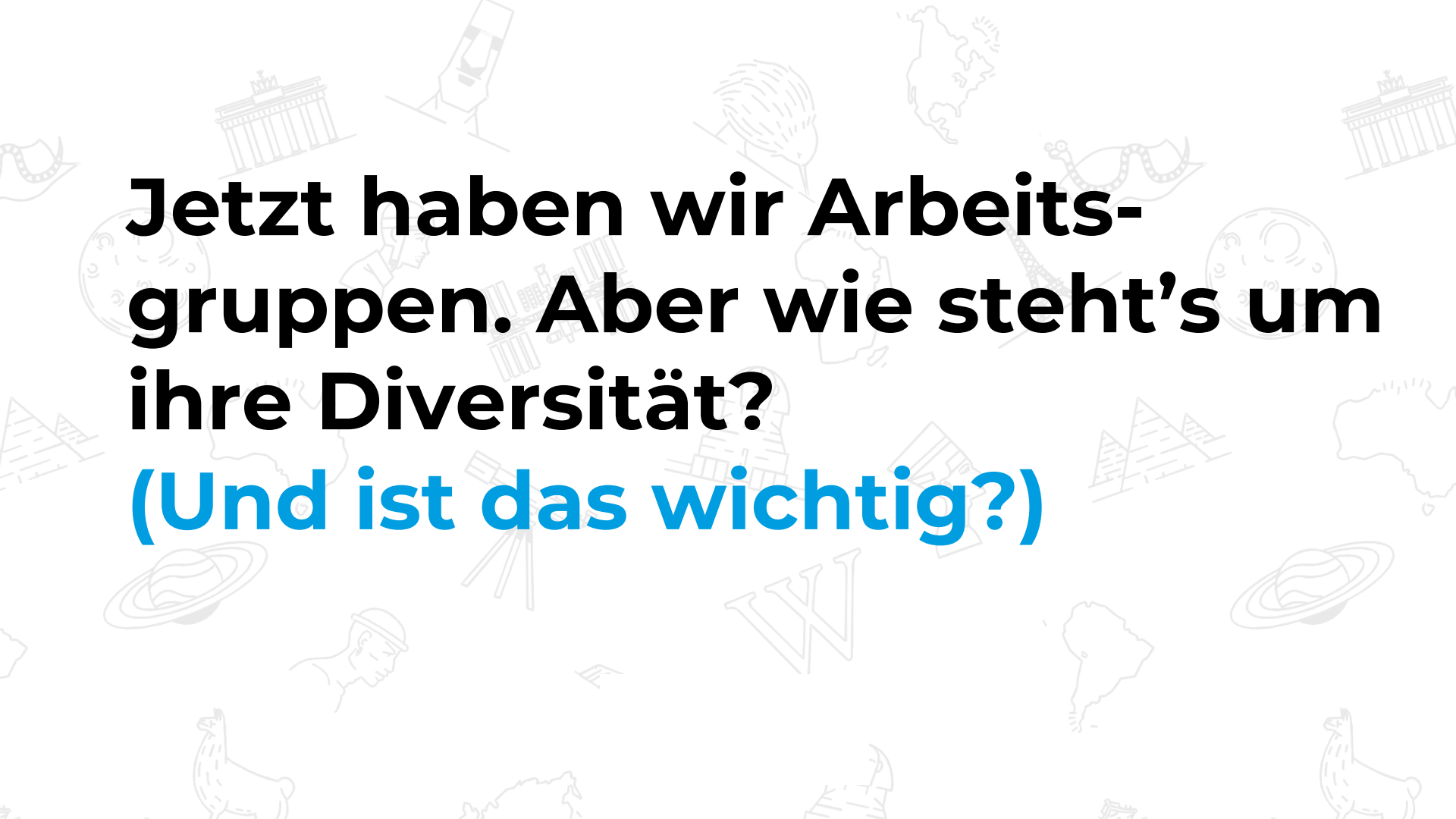
# Arbeitsgruppen

Rollen & Verantwortlichkeiten	Strukturen im Movement, Governance, Führung
Partnerschaften	Zusammenarbeit, GLAM, Open Science, Bildung, Big Open
Mittelverteilung	Resourcenzuteilung, Förderung, Geld
Einnahmenströme	Finanzierungsmodelle, Spendende, Spendensammlung
Gesundheit der Communities	Vertrauen, Respekt, Inklusion, Burnout
Diversität	Reichweite, Überbrückung der Lücken, Privilegien, Verbündete
Kapazitätsaufbau	Persönliche, Führungs- und Organisationsentwicklung, Rekrutierung, Nachhaltigkeit
Produkt & Technologie	Plattform, Technik, Softwareentwicklung
Politik & Recht	Rechtliche und politische Rahmenbedingungen, Rechtsprechung, Aktivismus, Agendasetting

# Bewerbungs- prozess

- Bewerbungszeitraum: 13. Juni 2018 – 2. Juli 2018
- 172 Bewerbungen
- Steering Committee hat 94 Mitglieder ausgewählt
- 10-15 Mitglieder pro Arbeitsgruppe (ideal)





**Jetzt haben wir Arbeits-  
gruppen. Aber wie steht's um  
ihre Diversität?  
(Und ist das wichtig?)**

# Diversität ist wichtig, denn wir brauchen

- Relevante und vielfältige Expertise in den Themengebieten der Arbeitsgruppen
- Neue Stimmen, die unsere wachsende Wikimedia-Community widerspiegeln
- Balance von Community, Affiliate und Foundation, und externen Anspruchsgruppen

**Arbeitsgruppen werden die  
Strukturen empfehlen, die  
wir brauchen, um zu wachsen  
und uns anzupassen.**

**Wir brauchen also viele  
Stimmen und Perspektiven.**

# Koordinierung der Arbeits- gruppen





# Zeitplan (Stand: heute)



**CALL FOR PARTICIPATION**

June 2018

Created by HeadsOfBirds from the Noun Project



**SET UP & DIVERSIFICATION**

July - October 2018

Created by HeadsOfBirds from the Noun Project



**RECOMMENDATIONS: SCOPING**

November 2018 - February 2019

Created by Symbolon from the Noun Project



**RECOMMENDATIONS: ANALYZING**

March - June 2019

Created by Dan Hettisik from the Noun Project



**RECOMMENDATIONS: CONCLUDING**

July - September 2019

Created by Gregor Cressnar from the Noun Project



**IMPLEMENTATION**


October 2019 - June 2020

Created by Alif Arshad from the Noun Project

# Kurz und knapp

- Strategische Ausrichtung des Movements; Wikimedia 2030
- Neun Arbeitsgruppen, die bis Herbst 2019 Empfehlungen für eine Strukturreform entwickeln, in Konsultation mit dem Movement.
- Gleichzeitig entwickeln Organisationen und Gruppen – wie gehabt – ihre eigenen strategischen Pläne.
- Bald werden wir die strukturelle mit der programmatischen Arbeit in Verbindung bringen.



A photograph of four people (three men and one woman) standing in a row, smiling. They are positioned in front of a wall covered in a colorful mosaic. The mosaic features a large, stylized figure that resembles a bird or a person with outstretched arms, composed of many small, multi-colored tiles. The people are dressed in casual to semi-formal attire. The man on the far left wears a white t-shirt and a dark cap. The man next to him wears a white patterned polo shirt. The woman in the center wears a dark blue top and glasses. The man on the far right wears a white button-down shirt and glasses.

Jetzt & hier: Sprecht mit mir  
Dann: Bewerbt euch für eine Arbeitsgruppe  
Später: Beteiligt euch an den Konsultationen



# Information

- [2030.wikimedia.org](https://2030.wikimedia.org)
- Movement-Veranstaltungen
- Monthly activities meeting
- Vorschläge? [Her damit.](#)

# Hier trifft man uns

Event	Date	Location	Core Team participants
<a href="#">WikiCon</a>	5.-7. Oktober	Sankt Gallen, CH	Nicole
<a href="#">Wikiconvention francophone</a>	5.-7. Oktober	Grenoble, Frankreich	Kaarel
<a href="#">CEE Meeting</a>	13.-15. Oktober	Lviv, Ukraine	Kaarel, Tanveer
<a href="#">WikiConference North America</a>	18.-21. Oktober	Columbus, Ohio, USA	Jodi
<a href="#">Technology Conference</a>	22.-25. Oktober	Portland, Oregon, USA	no Core Team, but WG
<a href="#">Mozilla Festival</a>	26.-28. Oktober	London, England	Nicole
<a href="#">GLAM Wiki Conference</a>	3.-5. November	Tel Aviv, Israel	Anna Lena, Kaarel
2019: WikiIndaba, Wikimedia Summit, Iberoconf, Creative Commons Summit, ...			



**Danke!**

[2030.wikimedia.org](https://2030.wikimedia.org)

[Benutzerin:Nicole Ebber \(WMDE\)](#)

[nicole.ebber@wikimedia.de](mailto:nicole.ebber@wikimedia.de)

